

SENDİKASI HABER BÜLTENİ

BASIN BİLDİRİSİ

5.8.1975

Ülkemizde işçilerin Anayasal Sendika Seçme Özgürlükleri kısıtlanmaya devam edilmektedir. Bunun en son örneği Hilton İşçilerinin sendikamızı seçmeleri karşısında İşveren-Oleyis ikilisi tarafından uygulanan baskılardır. Bu baskılar dün en had safhaya gelmiş ve işçiler ANAYASAL HAKLARINI SAVUNMAKTAN başka bir yol bulamamışlardır.

Hilton işçileri, 600 işçinin çalıştığı yerde 450 kişilik bir çoğunluk sağlayarak Oleyis'ten istifa edip sendikamıza üye oldular. Ve o andan itibaren müdüriyete çekilmek, gözdağı verilmek, zorla istifa ettirilmeye çalışmak gibi çeşitli baskı ve sindirme metodları uygulandı. Ancak sendikamızı bilerek ve isteyerek seçen bilinçli işçiler karşısında bu metodlar etkisiz kaldı.

Son olarak İşveren-Oleyis ikilisi son bir çareye baş vurdular. Sendikamıza geçen işçilerin ikramiye ve yakacak paralarını ve ilerde de ÜCRETLERİNİ kesme, diğerlerine ödeme kararı aldılar. Bununla ilgili olarak Hilton Genel Müdürü Peter Vander Vliet imzası ile 4.8.1975 Pazartesi günü aşağıdaki yazı işveren tahtasına asıldı. Yazı "Personelimize" başlığını taşıyordu ve özetle şöyleydi: "İşyerimizde halen yürürlükte bulunan 1974 tarihli toplu iş sözleşmesinde âkit durumunda bulunan Oleyis Sendikası Genel Müdürlüğümüze yazı ile müracaat ederek bahsi geçen sözleşmenin 4. maddesinin tatbikinin ve binnetice sendikadan ayrılmış olup artık üye bulunmayan personelin sözleşmenin getirdiği haklardan istifade edemez şeklindeki Yargıtayın 11 804 /10 314 sayı ve 7/11/1967 tarihli kararının da bunu gerektirdiğini ileri sürmüştür. Kanun ve nizamlara ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine riayeti başlangıçtan beri şiar edinmiş bulunan müessesemiz bu hüküm ve kararların tatbikine karar vermiştir."

İşveren her nekadar kanun ve nizamlardan söz ediyorsa da açıkca kanunsuzluk yapmaktadır. Zira 275 sayılı Kanunun 6. maddesi ve Yargıtay Genel Kurul Kararının açık ifadelerine göre toplu iş sözleşmesi yapıldığı sırada üye olan işçiler daha sonra istifa etseler de toplu sözleşmeden yararlanırlar. İstifa nedeniyle ikramiye ve yakacak paralarının kesilmesi kesinlikle işverenin kanunsuz bir işlemidir. Ücretleri şimdi düşürme yoluna gitmeyip ilerde bunu yapacağını açıklayan işveren bu kanunsuzluğunun kendisi de farkındadır.

Oleyis Sendikası ise işverene bu yolda öğüt verip, yol göstererek işverenin kanunsuzluğuna ortak olmuş ve işçiler aleyhine açık bir tutumun içine girmiştir. Gerçekten işçiden yana bir sendika kendisinden istifa ettiler diye üyelerini cezalandırma yoluna gitmez. Oleyis aynı zamanda telâşın verdiği ne yaptığını bilmezlik içindedir. 450 işçinin ikramiyesini ve yakacak parasını kestirmek şaşkınlığın ta kendisidir.

İşte, İşveren-Oleyis ikilisinin bu apaçık kanunsuzluğu ve işçiye karşı tutumları Hilton İşçilerini 5.8.1975 Salı sabahı saat 04 de KANUNSUZLUĞA SON VERİLMESİ İÇİN ANAYASAL HAKLARINI SAVUNMAYA itmiştir. Şu saate kadar işçiler beraberliklerini gittikçe perçinleyerek kararlı bir bekleyiş içine girmişlerdir.

Her zaman söylediğimiz gibi, gerçekten işçiden yanayım diyen sendikalar yetki ihtilâfı karşısında problemi gerçekten işçiden yana çözebilmek için REFERANDUMA GİTMEYİ prensip kararı haline getirmelidirler. Hilton'daki gelişmelerin daha başında daha önce de yaptığımız gibi Oleyis'e noter kanalıyla referandum teklifinde bulunduk. Oleyis teklifimize hiç bir cevap vermedi.

Kısaca, olan ve olacak olan olayların sorumluları İşveren-Oleyis ikilisidir. Sendikamız problemin işçiler lehine çözülebilmesi için gerekli her türlü girişimde bulunmuş ve bu arada kanunsuzluk yapan işvereni savcılığa şikâyet etme kararı almıştır.

Umarız ki, İşveren ve Oleyis yanlışlarını çabuk anlarlar, kanunsuzluklara en kısa zamanda son verirler ve problemin daha karışık bir hal almasına sebep olmazlar.

GENEL BAŞKAN
TURGUT GÖKDERE

Gürüz-19